

VEIKLOS

PAGERINIMO PLANAS, REMIANTIS VŠĮ LIETUVOS KATALIKŲ MOTERŲ SĄJUNGOS

VAIKŲ IR JAUNIMO PARAMOS CENTRO

SOCIALINĖS GLOBOS ATITIKTIES SOCIALINĖS GLOBOS NORMOMS ĮSIVERTINIMO ANALIZĖS ĮGYVENDINIMAS 2020 M.

Eil. Nr.	Punktas, kuriuo remiantis nustatytas veiklos gerinimo poreikis	Veiklos gerinimo poreikis	Veiklos gerinimo priemonės	Atsakingas asmuo	Terminas	Įgyvendinimas
1.	1.2	Internetinį puslapį prižiūrinti įstaiga vienašališkai panaikino jį, nesuderinusi ir neinformavusi apie tai VŠĮ LKMS vaikų ir jaunimo paramos centrą (toliau – Centras)	<ol style="list-style-type: none"> Atkurti įstaigos internetinį puslapį. Paruošti ir atnaujinti teikiamą informaciją, talpinamą interneto puslapyje. 	Aleksandras Švedas, Alma Šiaudiniene	2020-06-01	<ol style="list-style-type: none"> Pradėta viešųjų pirkimų procedūra dėl internetinio puslapio atnaujinimo, atsižvelgiant į Asmens duomenų apsaugos reikalavimus. Atnaujintas internetinis puslapis, išnaudojant vidinius įstaigos resursus. Sukurta facebook Centro svetainės profilis.
2.	3.1, 3.2, 2.13, 4.2,	ISGP, PV rengimas, aptarimas ir įgyvendinimas	<ol style="list-style-type: none"> Naujų vaiko poreikių vertinimo bei ISGP formų, patvirtintų 2019-10-14, įgyvendinimas įstaigoje. Organizuoti darbuotojams poreikio vertinimo ir ISGP parengimo mokymus. 	Padalinių vadovai Vyr. soc. darbuotoja,	2020-02-15 2020-06-01	<ol style="list-style-type: none"> Vaikų ISGP yra pildomos naujose formose. 2020-01-13/01-15 d. 12 val. seminaras „Vaiko poreikių atpažinimas ir individualaus socialinės globos plano

			3. Stiprinti „ savo žmogaus“ individualų darbą su kiekvienu vaiku.	Direktorė Savas asmuo		parengimas“ (temos: Kaip sėkmingai užtikrinti vaikų bei jaunuolių poreikių tenkinimą, atrandant bei išgryninant jį“ „Vaiko ISGP sudarymas“). Esant karantinui ypač reikėjo vaikams „Savo asmens“ didesnio dėmesio, kad užpildyti socialinio bendravimo trūkumą.
3.	5.11, 14.10	Vaikų skaičius per didelis. (Bendruomeniniuose vaikų globos namuose gyvena ne daugiau kaip 8 vaikai.)	2020 m. nuo sausio iki gegužės mėn. 4 vaikai, sulaukę pilnametystės, išvyks gyventi savarankiškai: Mergina – 2020m. 01 mėn.; Mergina – 2020-04-09; Jaunuolis – 2020-05-13; Jaunuolis – 2020-05-24. Vaikų bendruomeniniuose namuose liks gyventi po 8 vaikus, o merginų savarankiškumo namuose - 6 merginos. Iš viso gyvens - 22 vaikai.	Direktorė	2020-01-01/ 2020-05-24	Išvyko: 2020-02-01, 2020-05-13, 2020-05-24. Pasiliko gyventi viena mergaitė. Nuo birželio 1d. vaikų skaičius BVGN atitiko reikalaujančias normas.
4.	5.7	Stiprinti darbuotojų kompetencijas smurto atpažinimo ir suvaldymo klausimais. Neigiamo pobūdžio įvykių ir jų pasekmių vaikui analizė, jos sukėlusios priežasčių ir pasekmių ryšys ir efektyvesnių prevencijos priemonių paieška.	1. Stiprinimas darbuotojų organizuojant mokymus: VŠĮ Pagalbos paaugliams iniciatyva mokymus: Smurto atpažinimas, pagalba ir prevencija“.	Vyr. soc. darbuotojas, administratorė Vyr. soc. darbuotojas, psichologė Visi darbuotojai Padalinių darbuotojai	Visus metus 2021-01-28 2020-09-28 2020-12-09	Stiprinant ir gilinant žinias 2020 m. buvo organizuoti mokymai: VU Konferencija tema; „Sisteminis požiūris į lyčių lygybę. Priemonės smurto lyties pagrindu prevencijai ugdymo įstaigose.“ – 6 val. Konferencija su policijos departamentu prie LR VRM aktualiais nepilnamečių teisės pažeidimų prevencijos klausimais. – 2 val. 5-oji Vilniaus savižudybių intervencijos metodų konferencija –

			<p>2. Atvejo analizės.</p> <p>3. Surasti kiekvienam vaikui užimtumą, veiklas, pagal vaiko galimybes.</p> <p>4. <u>Mokymai: Savipagalbos grupių organizavimas bendruomenėje</u>, kurių tikslas – supažindinti su pagrindiniais savipagalbos grupių organizavimo principais, padedančiais suburti grupes ir</p>	<p>2020 m. rugsėjo – spalio mėn</p> <p>Visus metus</p> <p>2020-07-16,</p> <p>2020 m. rugsėjo – gruodžio</p>	<p>8 val.</p> <p>2. Įstaigoje organizuota darbuotojams Lietuvos profesinių santykių konsultacijų asociacijos komandos supervizija (16 val.), skirta atvejo analizės klausimams. Kiekvieną savaitę vyksta darbuotojų konsultacijos, pasikeitimas informacija, aptariant ir analizuojant tam tikrus skubius atvejus.</p> <p>3. Vaikai dalyvavo neformaliojo švietimo įstaigose, centre veikiančiuose, bendrojo lavinimo mokyklose organizuojamus neformaliojo švietimo užsiėmimus. Karantino metu daugelio būrelių lankymas buvo sustabdytas. Darbuotojai kartu su vaikai ieškojo būrelių veikiančių nuotoliniu būdu Vaikai turėjo galimybę nuotoliniu būdu dalyvauti įstaigoje veikiančios Dailės ir dizaino studijos, Vilniaus vaikų ir jaunimo klubo „Klevas“, Teatro būrelio veikloje bei kituose nuotoliniu būdu veikiančiuose būreliuose.</p> <p>4. Įstaigoje organizuoti mokymai „Savipagalbos grupių organizavimas“ 3 val. Tęstiniai mokymai tema „Savipagalbos grupių organizavimas BVGN</p>
--	--	--	---	---	---

			<p>sudaryti prielaidas grupių veiklai. Savipagalbos grupės Centre, kur grupės nariai turi daugiau galimybių išreikšti palaikymą, paramą vienas kitam. Darbas grupėje leis geriau suprasti kitų žmonių poreikius, vertybes, mokytis priimti juos, dažniau išgyventi kitų žmonių emocinį priėmimą ir palaikymą .grupe, kuri padėtų aptarti smurto priežasčių ir pasekmių ryšį ir ieškoti efektyvesnių prevencijų palaikymo priemonių.</p>		mėn	<p>bendruomenėje“, kur darbuotojai turėjo daugiau galimybių išreikšti palaikymą, paramą vienas kitam, geriau suprasti kitų bendruomenės žmonių poreikius, vertybes, mokytis priimti juos, dažniau išgyventi kitų žmonių emocinį priėmimą ir palaikymą. Mokymai padėję aptarti smurto priežasčių ir pasekmių ryšį ir ieškoti efektyvesnių prevencijos ir palaikymo priemonių. – 12 val.</p>
5.	9.9	<p>Skirti daugiau dėmesio vaikų pažangumo gerinimui ir motyvacijos stiprinimui.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tęsti susitikimus su Centro ir mokyklų administracijomis aptariant ir planuojant vaikų mokymosi rezultatų gerinimą. 2. Nuolatinis mūsų darbuotojų bendradarbiavimas su mokyklos specialistais ir pedagogais: soc. darbuotoju, soc. pedagogu, psichologu, logopedu, dėstomų dalykų mokytojais, pedagogais. 3. Pastovus ryšio palaikymas su klasės auklėtoja. 4. Motyvuoti vaikus ir užtikrinti lankymąsi papildomuose sutartuose mokomųjų dalykų konsultacijose. 5. Savanorių paieška padėti vaikams ruošti pamokas. 	<p>Direktorė, Vyr.soc. darbuotoja, Psichologė.</p> <p>Padalinių vadovai,</p> <p>Soc. darbuotojai</p>	<p>Du kartus metuose</p> <p>Vieną kartą per mėnesį</p> <p>1 kartą per savaitę</p> <p>Nuolat</p> <p>Nuolat</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Karantino buvo daromi bendri mokyklos administracijos ir specialistų susitikimai aptariant kartu su vaiku, jo pasiekimus ir galimus pagalbos būdus. 2. Padalinių vadovai, soc. darbuotojai palaiko nuoširdų bendradarbiavimą su mokyklų specialistais: soc. darbuotoju, soc. pedagogu, psichologu, logopedu, dėstomų dalykų mokytojais, pedagogais ir ypač tamprus ryšį su vaikų klasės auklėtojais. 3. Stiprinant vaikų žinias ir susidariusiais spragas dėl mokymosi karantino metu buvo tariamasi su dėstomų dalykų mokytojais, spec. pedagogais dėl papildomų konsultacijų. Stiprinti vaikų motyvaciją padėjo ir individualios mokyklos ir centro psichologų konsultacijos. Surasti lietuvių ir matematikos

						korepetitoriai.
6.	17.1	Užtikrinti vaikui artimą aplinką Įstaigoje išlieka didelis socialinių darbuotojų, vyr. socialinio darbuotojo poreikis, nors kolektyvas kiek papildė naujais darbuotojais.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tęsti lankymąsi mokymo įstaigose, kuriose ruošiami soc. darbuotojai, pedagogai, kviesti studentus atlikti praktiką ir/ar įsidirbti įstaigoje, įgijus kvalifikaciją. 2. Skelbti socialinių darbuotojų paiešką per Užimtumo tarnybos, kitus mokamus ir nemokamus darbo skelbimo internetinius puslapius: cv.lt, darbo.lt, skelbiu.lt, cvvilnius.lt, dirba.lt, darbai24.lt, cvme.lt, ldb.lt. 3. Įdėti skiltį atnaujintame internetiniame puslapyje apie darbuotojų poreikį įstaigoje. 4. Vadovaujantis 2019-03-18 direktoriaus įsakymu Nr. 27V patvirtintu „Naujo darbuotojo supažindinimo su padalinio darbo tvarkos aprašu“ administracija skirs daugiau dėmesio naujam darbuotojui, planuodama susitikimus trijų mėnesių laikotarpyje. 5. Organizuoti superviziją darbuotojams. 	<p>Vyr. soc. darbuotojas Administratorė</p> <p>Administratorė</p> <p>Direktorė, Vyr. soc. darbuotoja</p> <p>Direktorė, Vyr. soc. darbuotoja</p>	<p>1 kartą per mėn.</p> <p>Pagal poreikį</p> <p>2020-06-01</p> <p>Bandomojo laikotarpio periodu</p> <p>2020 m. II – IV ketv.</p>	<p>1.Susidūrus su karantino sąlygomis, siuntėme pranešimus ir informavome aukštojo mokslo įstaigų administracijas dėl galimybės atlikti mūsų centre praktiką.</p> <p>2. Ieškant, skelbiant socialinių darbuotojų paiešką buvo kreiptasi į Užimtumo tarnybą, soc. darbuotojų internetinę paskyrą, dedami skelbimai į mokamas internetines platformas: cv.lt, darbo.lt, skelbiu.lt, cvvilnius.lt, dirba.lt, darbai24.lt, cvme.lt, ldb.lt.</p> <p>3.Esant poreikiui ir ieškant naujų darbuotojų buvo dedamos informacijos apie darbuotojų poreikį įstaigoje.</p> <p>4. Taikant Naujo darbuotojo supažindinimo su padalinio darbo tvarka aprašą praktikoje, pastebėtas sklandesnis ir greičiau vykstantis naujo darbuotojo įsiliejimas į komandą.</p> <p>5. Įstaigoje organizuota darbuotojams Lietuvos profesinių santykių konsultacijų asociacijos komandos supervizija (16 val.), skirta atvejo analizės klausimams.</p>
7.	10.6,	Stiprinti	1. Stiprinti, vadovaujantis	Vaiko „Savas	Vieną kartą	Vaikams nuo 16 metų yra

	10.12 12.2	savarankiškumo gyvenimo įgūdžius vaikams sulaukusiems 16 - 18 metų	„Pasiruošimas palydimajai globai (praktinės rekomendacijos), jaunuolių pasiruošimą savarankiškam gyvenimui planuojant ir aptariant kasdieninio gyvenimo, socialinio bendravimo, mokymosi ir darbo, savęs pažinimo, būsto ir pinigų valdymo įgūdžius. 2.Reguliariai aptarti su jaunuoliu individualaus savarankiško gyvenimo plano pasiekimus.	asmuo“, soc. darbuotojas	per mėn.	sudaromas kartu su vaiku Savarankiško gyvenimo planas, kuriame aptariami vaikui svarbūs į savarankišką gyvenimą išeinat klausimai.(darbas, finansai, būsto, socialines pašalpas, asmeninius ir praktinius įgūdžius ir kita...) Vaikai turi galimybę dalyvauti įvairiuose projektuose. Šiuo metu jaunuoliai dalyvauja projekte “Socialinis aktyvumas, integracija į darbo rinką” 2020-2021 m.
8.	18.2	Tiesiogiai dirbančių su vaikais GIMK mokymų išklausymas	1. Organizuoti GIMK mokymus, darbuotojams, dirbantiems tiesiogiai su vaikais ir dar neišklausiusiems GIMK programos. 2. Naujai priimtiems darbuotojams mokymus organizuoti per 6 mėn.	Vyr. soc. darbuotojas Administratorė	2020-07-09 2020-10-22 2020-12 mėn.	1. 4 val. VŠĮ Pagalbos paaugliams iniciatyva mokymai pagal tęstinę GIMK programą tema „Savivertės suvokimas ir vertinimas“ 8 ak. val. VŠĮ Pagalbos paaugliams iniciatyva mokymai pagal tęstinę GIMK programą „Reagavimas į sunkumus, atsakomybės už save skatinimas “ . 2. Vilniaus miesto savivaldybės administracijos Socialinių paslaugų skyriuje ir Valstybės vaiko teisių apsaugos ir įvaikinimo tarnyboje Prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos užregistruotas GIMK mokymų darbuotojams poreikis
9.	20.1	Viena iš sudėtinių	1. Apklausti darbuotojus dėl	Padalinių	2020-01-30	1.Organizuota darbuotojų apklausa.

	darbuotojų motyvacijos priemonių – galimybė kelti kvalifikaciją, organizuojant darbuotojams mokymus.	mokymų poreikio ateinančiais metais. 2. Sudaryti 2020 m. darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo planą.	vadovai Administratorė		2. Darbuotojai dalyvavo mokymuose ir seminaruose (Priedas Nr. 1).
--	--	---	---------------------------	--	---

Socialinės globos normoms vertinimo (įsivertinimo) kriterijai buvo:

1. paslaugų paskyrimas, planavimas ir vaiko apgyvendinimas;
2. artimos šeimai namų aplinkos sukūrimo;
3. vaiko vystymosi poreikių užtikrinimas, vaiko įgalinimas;
4. vaiko palydėjimas į savarankišką gyvenimą;
5. aplinka ir būstas;
6. personalas valdymas ir administravimas
7. Vaikų ir darbuotojų apklausa

Komisijos pirmininkė:

Vyr. soc. darbuotoja Natalija Gudienė

nariai:

Dalia Simončikienė,

Liudmila Stašinska,